

**Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 23 г. Орска»**

**Приказ № 03/1
по МОАУ «СОШ № 23 г. Орска»
от 09.01.2023г**

**Об утверждении Порядка
предоставления и обмена информацией между работниками,
осуществляющими мероприятия по закупке товаров,
работ и услуг и работниками,
осуществляющими предупреждение коррупции»**

В соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ, в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг в МОАУ «СОШ № 23 г.Орска»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции в МОАУ «СОШ № 23 г.Орска» (Приложением № 1).
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МОАУ «СОШ № 23 г.Орска»



Хаова Л.Г.

**Порядок
предоставления и обмена информацией между работниками,
осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и
работниками, осуществляющими предупреждение коррупции в
МОАУ «СОШ № 23 г.Орска»**

I. Общие положения

1. Порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции в МОАУ «СОШ № 23 г.Орска» (далее - Учреждение) разработан в Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Ответственный за организацию и ведение антикоррупционной работы в учреждении обеспечивается информацией, позволяющей выявить признаки наличия у сотрудников Учреждения личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок.

3. Ответственный за организацию и ведение антикоррупционной работы запрашивает у директора Учреждения следующую информацию:

- о работниках Учреждения участвующих в осуществлении закупок;
- поступившую в Учреждение и содержащую сведения о нарушениях (замечаниях) при осуществлении закупок информацию уполномоченных органов.
- информацию о составе Единой комиссии по осуществлению закупок для нужд Учреждения, об изменениях ее состава;

4. Работники Учреждения, чьи должности отнесены к должностям с повышенными коррупционными рисками и обязанностями, по которым связаны с осуществлением закупок, по мере необходимости предоставляют работнику, ответственному за работу по противодействию коррупционных правонарушений всю информацию указанную в локальных актах учреждения по противодействию и профилактике коррупции.

5. Директор учреждения на основании предоставленной информации составляет анализ данных.

6. Работники Учреждения, осуществляющие мероприятия по закупке товаров для Учреждения, предоставляют информацию работнику,

ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений, об участниках закупки, о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), определенных по результатам закупок, проводимых конкурентным способом, согласно Критериям выбора закупок товаров, работ, услуг с повышенными коррупционными рисками, утвержденными приказом руководителя учреждения.

7. В профили участников закупок и (или) определенных по их результатам поставщиков (подрядчиков, исполнителей) включается следующая информация:

- сведения о юридическом лице (наименование, фирменное наименование (при наличии), место нахождения, юридический и почтовый адреса, идентификационный номер налогоплательщика (при наличии), его учредителях, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа юридического лица;

- сведения об индивидуальном предпринимателе (фамилия, имя, отчество (при наличии), место жительства) идентификационный номер налогоплательщика;

- сведения о представителях участников закупок (фамилия, имя, отчество (при наличии), место жительства, идентификационный номер налогоплательщика (при наличии), фамилия, имя, отчество (при наличии), должность лица, подписавшего доверенность на предоставление интересов от имени участника закупок);

- иные сведения, содержащиеся в представленных участником закупок или имеющиеся в распоряжении Учреждения документах, позволяющие выявить возможные связи, свидетельствующие о наличии у работников Учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок.

8. Директор учреждения:

на основании сведений, содержащихся в профилях работников Учреждения и информации об участнике закупки, проводит перекрестную проверку на наличие возможных связей, свидетельствующих о наличии у работников Учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок.

9. Директор Учреждения проводит мероприятия по предупреждению и урегулированию возможного конфликта интересов.

10. В случае выявления наличия конфликта интересов между участниками закупки и работником Учреждения, директор учреждения принимает решение об отказе в заключение контракта с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), с которым выявлен конфликт интересов.

11. Работники Учреждения, в случаях осуществления закупок, не попадающих под Критерии выбора закупок с повышенными коррупционными рисками, при наличии личной заинтересованности направляют уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может

привести к конфликту (возможному конфликту) интересов, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений, на регистрацию для дальнейшего рассмотрения ситуации возможного конфликта интересов на комиссии Учреждения по противодействию коррупции.

12. Директор Учреждения с учетом рекомендаций комиссии Учреждения по противодействию коррупции принимает решение о способе урегулирования конфликта (возможного конфликта) интересов.

13. Ответственные сотрудники Учреждения за работу по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок, в том числе сотрудники контрактной службы, несут персональную ответственность за соблюдение требований федеральных законов в сфере защиты персональных данных и неправомерное использование этих сведений в целях, не предусмотренных федеральными законами.